

# Cambios Tabla Salarial Empleados de Hogar 2019.

Cambios tabla salarial empleados de hogar 2019. **Este año ha sido el que ha experimentado una mayor subida con respecto al año anterior.** Si bien es cierto que había una tendencia al alza, pero el año 2019 ha sido mayor. Conoce las modificaciones aprobadas por el Gobierno para este año 2019. Este afecta a cuidadores y familias que contratan a través del régimen especial de empleados de hogar. El próximo año, los cambios tabla salarial de empleados de hogar 2019 han aumentado significativamente, siendo este año el que ha tenido una mayor subida.

- Cambios sobre la tabla salarial del año 2018.
- Tabla salarial empleados de hogar 2019.
- Tabla salarial empleados de hogar 2019 para jornada completa o parcial.
- Años anteriores.
- El salario de las empleadas de hogar por horas asciende a 7,04€ hora.
- Fidelizar al empleado de hogar.

Primero, hay que destacar que hasta 2018 es el Real Decreto regulado por BOE – R.D 1077/2017 el que regula el convenio especial de empleados de hogar. Aunque los cambios **tabla salarial empleados de hogar 2019 se basa en el SMI.** El nuevo BOE ya ha sido publicado y aquí les contamos los cambios.

## Cambios sobre la tabla salarial del año 2018

El principal cambio va dirigido a la remuneración. Por lo que las condiciones de la **tabla salarial 2018** está determinado por **la subida del SMI.** Ya que este año 2019 ha sido el año que ha protagonizado una mayor subida. Por lo que, los empleados de hogar verán por fin mejor recompensada su labor. El incremento del salario mínimo para este año ha sido de un 22,3%. O lo que viene siendo 164€ más de forma mensual. **Este incremento afecta a todos los trabajadores, también a los empleados de hogar.**

Según el **Real Decreto** publicado en este mes de diciembre. El salario bruto anual de un trabajador **no puede ser inferior a 12.600€**

Sobre este cómputo anual se establecerán los cambios **tabla salarial de empleados de hogar 2019.** Por ello, el salario legal será el equivalente a las horas realizadas partiendo

de una base de 900€ mensuales SMI. El Salario mínimo interprofesional para un trabajador de 40 horas. Esta regla se utilizará en todos los casos. Salvo alguna excepción que comentaremos más adelante como son los conocidos "mini Jobs".

De esta forma quien trabaje a **jornada completa percibirá 900€ brutos en 14 pagas.**

Quien trabaje **30 horas su remuneración será de 675€ brutos en 14 pagas.**

El trabajador a jornada parcial que trabaje **20 horas percibirá 450€ brutos en 14 pagas.**

Y el trabajador que tenga una jornada semanal de **10 horas obtendrá una remuneración de 225€ brutos en 14 pagas.**

## **Cambios tabla salarial empleados de hogar 2019 ¿Hay modificaciones?**

Los cuidadores y empleados de hogar que trabajen por horas y en régimen externo son una excepción. Estos, contarán con una **retribución bruta de 7,04€** por hora efectivamente trabajada.

Esta cuantía incluye todos los conceptos retributivos y es aplicada a aquellos trabajadores que trabajan menos de 3 días a la semana. O lo que es lo mismo, **menos de 120 días por año para un mismo empleador.**

De esta forma el Gobierno consigue equilibrar los trabajos que cuentan con menos horas. Estas medidas también sirven para incentivar los trabajos a jornada completa o con un mayor número de horas.

Es importante destacar que los empleados de hogar que trabajan por horas menos de 120 días por año. Estos deben estar contratados por un mismo empleador. De esta forma, si un empleado de hogar trabaja dos días a la semana con diferentes empleadores. Este es el caso en el que podrá contar con dos remuneraciones a 7,04€ hora.

## **Cambios tabla salarial empleados de hogar 2019 para jornada completa o parcial**

El resto de empleados que no trabajen por horas y cuenten con un contrato a jornada completa o parcial tendrán la retribución propia fijada por el SMI. De esta forma, el cálculo para saber lo que debemos pagar a nuestro empleado de hogar lo obtendremos a través de una regla de 3 sobre los 12.600€ anuales que deben percibir los empleados.

Es importante **contar con un servicio especializado en contratación, despidos y sustituciones de cuidadores** para asegurarnos de que todos los trámites legales se hacen conforme a la ley. También es importante contar con un servicio actualizado, ya que **las familias que no adapten el salario establecido para 2019 estarán incurriendo en una falta grave y podrán ser multadas.**

## Años anteriores

En 2018 el salario mínimo interprofesional era de 736€ en 14 pagas. Es indudable que la subida afectará a algunas familias que verán cómo el coste anual de un cuidador asciende cerca de los 1000€ anuales. Un incremento de 284 € más caro.

En 2016 el salario mínimo era de 655,20€ y en 2017 ascendió a 707,60€, esto significa que la subida de este año es histórica mejorando las condiciones de los empleados.

Este año los cambios tabla salarial empleados de hogar 2019 han sido mayores. Por lo que ha experimentado una subida mayor, con una clara intención de equiparar el SMI de España al de otros países de Europa. Este objetivo se ha visto plasmado en los cambios de la tabla salarial de empleados de hogar.

## El salario de las empleadas de hogar por horas asciende a 7,04€ hora

El salario hora es otro concepto que ha aumentado significativamente este año. Los salarios han ido evolucionando desde los 5,02 €/hora de 2016, los 5,54 €/hora del 2017 y los 5,76 €/hora del 2018 (brutos en todos los casos). No obstante, este 2019 es el año en el que este concepto se ha visto más incrementado. Todas estas modificaciones entran en vigor el 1 de enero de 2019 y deben comenzar a aplicarse para nuevos contratos que se realicen a partir de dicha fecha ¿Qué sucede con empleados de hogar que han sido contratados durante el 2018? En estos casos **la nómina de 2019 debe adaptarse aplicándose los nuevos cambios.**

Cabe destacar que es ilegal no aplicar la subida salarial a empleados que hubieran sido contratados con anterioridad.

## Fidelizar al empleado de hogar

Un problema en el régimen especial de empleados de hogar es que muchos trabajadores abandonan este régimen para incorporarse a otros empleos cuando obtienen una oferta laboral. Con estas medidas se prevé que haya una menor rotación en este sector. Para ello también existen empresas de **asistencia a domicilio**. Además de que también muchos trabajadores que trabajen por horas puedan compaginar pequeños trabajos y contar con una remuneración mayor a final de mes. Gracias a la subida del salario por hora.

El salario por hora de los empleados de hogar externos que trabajan menos de 120 días (menos de tres días a la semana) al año ha aumentado en más de 1,15€ cada hora.

Este año ha traído una buena noticia con los cambios tabla salarial empleados de hogar 2019. Que sin duda verán reflejada una subida que era necesaria. Ahora, el gobierno debería establecer un paquete de ayudas a la contratación para las familias y así incentivar la contratación directa.

El sueldo que va a percibir la empleada del hogar es una de los elementos más relevantes, y que más atención requiere, tanto para los empleadores como para los trabajadores, dentro de la relación laboral. **Esta retribución está regulada a partir del Salario Mínimo Interprofesional (SMI)** y se modifica anualmente. A continuación, explicaremos los cambios más destacados para el 2019 y que marcan las nuevas condiciones en la actividad de las empleadas del hogar.

## ¿Qué es el SMI?

El Salario Mínimo Interprofesional, como su nombre indica, marca la retribución mínima bruta, legal, que recibirán todos los profesionales, incluidas las empleadas del hogar, por la actividad desempeñada. Su valor toma de referencia la jornada completa (40 horas semanales, en 14 pagas) y se fija anualmente a través de un Real Decreto. El SMI busca garantizar unos mínimos para que los empleados puedan satisfacer sus necesidades básicas y tengan unas condiciones de vida dignas.

## Salario mínimo para empleados del hogar en 2019

A través del [Real Decreto 1462/2018](#), publicado en el *Boletín Oficial del Estado (BOE)* el pasado 21 de diciembre, el Gobierno fija que **el salario mínimo de las empleadas del hogar en 2019 es de 900€ mensuales (brutos) distribuidos en 14 pagas** ([un incremento del 22,3% respecto al año anterior](#), cuando era 735,9€/mes).

| Año  | SMI bruto (14 pagas) | SMI bruto (12 pagas) |
|------|----------------------|----------------------|
| 2019 | 900 €/mes            | 1.050 €/mes          |
| 2018 | 735,9 €/mes          | 858,5 €/mes          |
| 2017 | 707,6 €/mes          | 825,5 €/mes          |

|      |             |             |
|------|-------------|-------------|
| 2016 | 655,2 €/mes | 764,4 €/mes |
| 2015 | 648,6 €/mes | 756,7 €/mes |

Además, en el caso de los empleados del hogar que trabajen en régimen externo (su relación laboral es inferior a 120 días, con el mismo empleador), **el salario mínimo alcanzará los 7,04€ brutos por hora efectiva trabajada**. Y para aquellos empleados del hogar que su actividad no supere los 120 días, además del salario mínimo, tienen derecho a la parte proporcional de los festivos y de las pagas extraordinarias, siendo el **salario diario de 42,62€**.

## ¿Qué supone el cambio en el SMI para las empleadas del hogar?

Como hemos visto, con esta última modificación se ha logrado **un incremento de más del 20% respecto al sueldo mínimo del año 2018**. Lo que equivale a que, cuando un empleado del hogar trabaja a jornada completa (y durante más de 120 días) su retribución deberá ser, como mínimo, igual al salario mínimo interprofesional (900€/mes) o, en caso de trabajar a jornada parcial, deberá percibir la parte proporcional que le corresponda al tiempo de actividad.

| Horas de actividad (semanal) | SMI bruto (14 pagas) | SMI bruto (12 pagas) |
|------------------------------|----------------------|----------------------|
| 40                           | 900 €/mes            | 1.050 €/mes          |
| 35                           | 787,5 €/mes          | 918,7 €/mes          |
| 30                           | 675 €/mes            | 787,5 €/mes          |
| 25                           | 562,5 €/mes          | 656,2 €/mes          |
| 20                           | 450 €/mes            | 525 €/mes            |

## Las condiciones de las empleadas del hogar

**El salario mínimo de una empleada del hogar en 2019** ha significado un ascenso notable en la retribución mínima exigida. Pero a pesar de los mínimos legales que establece la legislación española, respecto el sueldo de las empleadas del hogar, defendemos que, para lograr el mejor servicio, es necesario ofrecer unas buenas condiciones laborales (independientemente de los mínimos legales). Condiciones que garantizaran, como consecuencia, una temporalidad menor y un desempeño más eficaz de la actividad.