**PERMISOS POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR (ENERO – MARZO 2020)**

Nota de Prensa del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

**RESUMEN**

- La Seguridad Social ha tramitado **114.538** permisos por nacimiento y cuidado de menor en el primer trimestre

- El gasto en estas prestaciones entre enero y marzo fue de **576,73** millones de euros

- Desde el 1 de enero, el segundo progenitor (padre) disfruta de un permiso de 12 semanas

- El número de excedencias por cuidado de familiar asciende a 14.016

**PRESTACIONES POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **COMUNIDAD AUTÓNOMA** | **TOTAL PRIMER PROGENITOR** | **TOTAL SEGUNDO PROGENITOR** | **TOTAL PRESTACIÓN** |
| Andalucía | 10.105 | 10.462 | 20.567 |
| Cataluña | 9.648 | 10.555 | 20.203 |
| Madrid | 9.251 | 9.412 | 18.663 |
| Com. Valenciana | 5.524 | 6.310 | 11.834 |
| País Vasco | 2.705 | 2.762 | 5.467 |
| Galicia | 2.619 | 2.565 | 5.184 |
| Castilla y León | 2.469 | 2.577 | 5.046 |
| Murcia | 2.095 | 2.539 | 4.634 |
| Castilla-La Mancha | 2.080 | 2.511 | 4.591 |
| Canarias | 2.026 | 2.129 | 4.155 |
| Baleares | 1.595 | 1.612 | 3.207 |
| Aragón | 1.382 | 1.572 | 2.954 |
| Extremadura | 1.176 | 1.215 | 2.391 |
| Navarra | 800 | 881 | 1.681 |
| Asturias | 808 | 816 | 1.624 |
| Cantabria | 593 | 580 | 1.173 |
| La Rioja | 384 | 467 | 851 |
| Melilla | 82 | 96 | 178 |
| Ceuta | 62 | 73 | 135 |
| **TOTAL** | **55.404** | **59.134** | **114.538** |
| (1) Solo prestaciones reconocidas por el INSS sin ISM. |
| (2) N.º de expedientes estimados. No se recoge el nº de perceptores ya que  |
| al poder fraccionar los periodos de disfrute de la prestación el nº de  |
| perceptores se incrementa cada vez que la misma prestación se reactiva. |

La Seguridad Social ha tramitado **114.538** permisos por nacimiento y cuidado de menor en el primer trimestre

La Seguridad Social gestionó prestaciones por nacimiento y cuidado de menor entre enero y marzo de 2020. De ellas, **55.404** correspondieron al primer progenitor, habitualmente la madre, y **59.134**, al segundo progenitor, habitualmente, el padre.

Esta prestación sería la equivalente a las prestaciones de maternidad y paternidad vigentes hasta abril de 2019, y cuya completa equiparación en duración y obligatoriedad está prevista para 2021. La diferente naturaleza jurídica de estas prestaciones y la actual prestación por nacimiento y cuidado de menor hace imposible la comparación homogénea con datos del año anterior.

En este primer trimestre, el gasto en la prestación por nacimiento y cuidado de menor ha ascendido a **576,73** millones de euros.

Por comunidades autónomas, el mayor número de prestaciones por nacimiento y cuidado de menor entre enero y marzo correspondió a:

- Andalucía (20.567)

- Cataluña (20.203)

- Madrid (18.663).

**PERMISO POR PATERNIDAD**

Desde el 1 de enero de 2020, el permiso del segundo progenitor, anteriormente permiso de paternidad, es de 12 semanas; en caso de parto biológico, 4 serán obligatorias tras el parto y el resto son voluntarias. La madre, que tiene 16 semanas de baja, puede ceder dos de su permiso al padre.

En caso de adopción, guarda o acogimiento, cada progenitor dispondrá de 6 semanas obligatorias a partir de la resolución judicial o decisión administrativa y 16 semanas voluntarias a distribuir entre los dos, con un máximo de 10 semanas para uno de ellos.

Está previsto que en 2021 esta prestación, igual ya para ambos progenitores, se reconozca como un derecho individual y no transferible. Será de 16 semanas y 6 de ellas deberán disfrutarse después del parto o resolución judicial o administrativa en caso de adopción, guarda o acogimiento.

La cuantía de estas prestaciones es equivalente al 100% del salario y se abona directamente por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) durante las semanas que dura el permiso.

Cuando las trabajadoras estén cobrando la prestación por desempleo total y pasen a la situación de maternidad, percibirán la prestación correspondiente y, tras agotarla, reanudarán el cobro del desempleo por el tiempo que restara por percibir y en la cuantía que correspondiera en el momento de la suspensión.

**EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJO, MENOR ACOGIDO O FAMILIAR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Comunidad** | **2.019** | **2.020** | **Variación 2019/2020** |
| **Autónoma** | **Mujeres** | **Hombres** | **Total** | **Mujeres** | **Hombres** | **Total** | **Absoluta** | **en %** |
| C. de Madrid | 2.520 | 375 | 2.895 | 2.651 | 410 | 3.061 | 166 | 5,73% |
| Cataluña | 1.764 | 179 | 1.943 | 1.841 | 223 | 2.064 | 121 | 6,23% |
| Andalucía | 1.190 | 183 | 1.373 | 1.429 | 183 | 1.612 | 239 | 17,41% |
| C. Valenciana | 1.188 | 125 | 1.313 | 1.357 | 165 | 1.522 | 209 | 15,92% |
| País Vasco | 893 | 106 | 999 | 934 | 173 | 1.107 | 108 | 10,81% |
| Castilla-León | 618 | 60 | 678 | 745 | 94 | 839 | 161 | 23,75% |
| Aragón | 423 | 48 | 471 | 483 | 69 | 552 | 81 | 17,20% |
| Cast.-La Mancha | 434 | 55 | 489 | 459 | 70 | 529 | 40 | 8,18% |
| R. de Murcia | 487 | 57 | 544 | 473 | 47 | 520 | -24 | -4,41% |
| Navarra | 461 | 42 | 503 | 436 | 67 | 503 | 0 | 0,00% |
| Galicia | 305 | 46 | 351 | 367 | 66 | 433 | 82 | 23,36% |
| Baleares | 337 | 58 | 395 | 353 | 54 | 407 | 12 | 3,04% |
| Canarias | 192 | 38 | 230 | 206 | 34 | 240 | 10 | 4,35% |
| Extremadura | 166 | 24 | 190 | 168 | 23 | 191 | 1 | 0,53% |
| Cantabria | 108 | 7 | 115 | 129 | 20 | 149 | 34 | 29,57% |
| La Rioja | 96 | 5 | 101 | 132 | 12 | 144 | 43 | 42,57% |
| Asturias | 136 | 12 | 148 | 114 | 19 | 133 | -15 | -10,14% |
| Melilla | 5 | 1 | 6 | 5 | 2 | 7 | 1 | 16,67% |
| Ceuta | 3 | 1 | 4 | 2 | 1 | 3 | -1 | -25,00% |
| **TOTAL** | **11.326** | **1.422** | **12.748** | **12.284** | **1.732** | **14.016** | **1.268** | **9,95%** |

Hasta marzo de 2020, se registraron **14.016** excedencias por cuidado de familiar, de las que **12.284** correspondieron a mujeres, el 87,64%, y **1.732**, a hombres (12,35%). La variación interanual ha sido del **9,95%** respecto al mismo periodo de 2019.

Por comunidades autónomas, el mayor número de excedencias se registró en:

- Madrid (3.061)

- Cataluña (2.064)

- Andalucía (1.612)

- Comunidad Valenciana (1.522)

- País Vasco (1.107).

Las trabajadoras y trabajadores pueden solicitar excedencia para atender al cuidado de hijo/a o menor acogido o para el cuidado de otros familiares. Los 3 primeros años de excedencia para el cuidado de hijo/a o menor acogido tendrán la consideración de periodo de cotización efectiva a efectos de las prestaciones de la Seguridad Social por jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, maternidad y paternidad. De igual modo, se considerará efectivamente cotizado, a efectos de esas prestaciones, el primer año de excedencia para el cuidado de otros familiares.