

TOPES Y CUANTÍA PRESTACIONES POR DESEMPLEO AÑO 2008

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL (SMI)	mensual	600,00
	diario	20,00
75% SMI	mensual	450,00
	diario	15,00
INDICADOR PÚBLICO DE RENTAS DE EFECTOS MÚLTIPLES (IPREM)	mensual	516,90
	diario	17,23
IPREM incrementado en una sexta parte	mensual	603,05
	diario	20,10

NIVEL CONTRIBUTIVO

MÍNIMO	CON HIJOS 107 % IPREM (incr. 1/6 parte)	mensual	645,26
		diario	21,51
	SIN HIJOS 80 % IPREM (incr. 1/6 parte)	mensual	482,44
		diario	16,08

MÁXIMO	SIN HIJOS 175 % IPREM (incr. 1/6 parte)	mensual	1.055,34
		diario	35,18
	UN HIJO 200 % IPREM (incr. 1/6 parte)	mensual	1.206,10
		diario	40,20
	DOS HIJOS O MAS 225% IPREM (incr. 1/6 parte)	mensual	1.356,86
		diario	45,23

NIVEL ASISTENCIAL

SUBSIDIO NORMAL	80 % IPREM	mensual	413,52
		diario	13,78

SUBSIDIO ESPECIAL	SIN O CON UNA CARGA 80 % IPREM	mensual	413,52
		diario	13,78
	CON 2 CARGAS 107 %IPREM	mensual	553,08
		diario	18,44
	CON 3 O MAS CARGAS 133 % IPREM	mensual	687,48
		diario	22,92

TABLA DE TOPES

1999		S.M.I. 416,32 (13,88)		S.M.I. +incr.p.extr. 485,71 (16,19)		
CONTRIBUT.	mínimo	con hijos 100%	485,71 (16,19)	SUBSIDIO	normal 75%	312,24 (10,41)
		sin hijos 75%	364,28 (12,14)			
CONTRIBUT.	máximo	sin hijos 170%	825,70 (27,52)	SUBSIDIO	sin o con 1 carga 75%	312,24 (10,41)
		con 1 hijo 195%	947,13 (31,57)		con 2 cargas 100%	416,32 (13,88)
		con 2 hijos o más 220%	1.068,55 (35,62)		con 3 o más cargas 125%	520,40 (17,35)

2000		S.M.I. 424,80 (14,16)		S.M.I. +incr.p.extr. 495,60 (16,52)		
CONTRIBUT.	mínimo	con hijos 100%	495,60 (16,52)	SUBSIDIO	normal 75%	318,60 (10,62)
		sin hijos 75%	371,70 (12,39)			
CONTRIBUT.	máximo	sin hijos 170%	842,52 (28,08)	SUBSIDIO	sin o con 1 carga 75%	318,60 (10,62)
		con 1 hijo 195%	966,42 (32,21)		con 2 cargas 100%	424,80 (14,16)
		con 2 hijos o más 220%	1.090,32 (36,34)		con 3 o más cargas 125%	531,00 (17,70)

2001		S.M.I. 433,45 (14,45)		S.M.I. +incr.p.extr. 505,69 (16,86)		
CONTRIBUT.	mínimo	con hijos 100%	505,69 (16,86)	SUBSIDIO	normal 75%	325,09 (10,84)
		sin hijos 75%	378,27 (12,64)			
CONTRIBUT.	máximo	sin hijos 170%	859,68 (28,66)	SUBSIDIO	sin o con 1 carga 75%	325,09 (10,84)
		con 1 hijo 195%	986,10 (32,87)		con 2 cargas 100%	433,45 (14,45)
		con 2 hijos o más 220%	1.112,52 (37,08)		con 3 o más cargas 125%	541,81 (18,06)

2002		S.M.I. 442,20 (14,74)		S.M.I. +incr.p.extr. 515,80 (17,20)		
CONTRIBUT.	mínimo	con hijos 100%	515,80 (17,20)	SUBSIDIO	normal 75%	331,85 (11,06)
		sin hijos 75%	386,93 (12,90)			
CONTRIBUT.	máximo	sin hijos 170%	877,03 (29,23)	SUBSIDIO	sin o con 1 carga 75%	331,85 (11,06)
		con 1 hijo 195%	1.006,01 (33,53)		con 2 cargas 100%	442,20 (14,74)
		con 2 hijos o más 220%	1.134,98 (37,83)		con 3 o más cargas 125%	552,75 (18,43)

2003		S.M.I. 451,28 (15,04)		S.M.I. +incr.p.extr. 526,40 (17,55)		
CONTRIBUT.	mínimo	con hijos 100%	526,40 (17,55)	SUBSIDIO	normal 75%	338,40 (11,28)
		sin hijos 75%	394,80 (13,16)			
CONTRIBUT.	máximo	sin hijos 170%	894,88 (29,83)	SUBSIDIO	sin o con 1 carga 75%	338,40 (11,28)
		con 1 hijo 195%	1.026,48 (34,22)		con 2 cargas 100%	451,20 (15,04)
		con 2 hijos o más 220%	1.158,08 (38,60)		con 3 o más cargas 125%	564,00 (18,80)

2004		S.M.I. 460,50 (15,35)		S.M.I. +incr.p.extr. 537,25 (17,91)		
CONTRIBUT.	mínimo	con hijos 100%	537,25 (17,91)	SUBSIDIO	normal 75%	345,38 (11,51)
		sin hijos 75%	402,94 (13,43)			
CONTRIBUT.	máximo	sin hijos 170%	913,33 (30,44)	SUBSIDIO	sin o con 1 carga 75%	345,38 (11,51)
		con 1 hijo 195%	1.047,64 (34,92)		con 2 cargas 100%	460,50 (15,35)
		con 2 hijos o más 220%	1.181,95 (39,40)		con 3 o más cargas 125%	575,63 (19,19)

2004		IPREM 460,50 (15,35)		IPREM+incr. 1/8 parte 537,25 (17,91)		
CONTRIBUT.	mínimo	con hijos 107%	574,86 (19,16)	SUBSIDIO	normal 80%	368,40 (12,28)
		sin hijos 80%	429,80 (14,33)			
CONTRIBUT.	máximo	sin hijos 175%	940,19 (31,34)	SUBSIDIO	sin o con 1 carga 80%	368,40 (12,28)
		con 1 hijo 200%	1.074,50 (35,82)		con 2 cargas 107%	492,74 (16,42)
		con 2 hijos o más 225%	1.208,81 (40,29)		con 3 o más cargas 133%	612,47 (20,42)

S.M. 450,90 (16,35) - 75% S.M. 368,10 (12,27)

2005		IPREM 469,80 (15,66)		IPREM+incr. 1/8 parte 548,10 (18,27)		
CONTRIBUT.	mínimo	con hijos 107%	586,47 (19,55)	SUBSIDIO	normal 80%	375,84 (12,53)
		sin hijos 80%	438,48 (14,82)			
CONTRIBUT.	máximo	sin hijos 175%	959,18 (31,97)	SUBSIDIO	sin o con 1 carga 80%	375,84 (12,53)
		con 1 hijo 200%	1.096,20 (36,54)		con 2 cargas 107%	502,69 (16,76)
		con 2 hijos o más 225%	1.233,23 (41,11)		con 3 o más cargas 133%	624,83 (20,83)

S.M. 513 (17,16) - 75% S.M. 384,75 (12,83)

2006		IPREM 479,10 (15,97)		IPREM+incr. 1/8 parte 558,95 (18,53)		
CONTRIBUT.	mínimo	con hijos 107%	598,08 (19,94)	SUBSIDIO	normal 80%	383,28 (12,78)
		sin hijos 80%	447,16 (14,91)			
CONTRIBUT.	máximo	sin hijos 175%	976,16 (32,61)	SUBSIDIO	sin o con 1 carga 80%	383,28 (12,78)
		con 1 hijo 200%	1.117,90 (37,26)		con 2 cargas 107%	512,64 (17,09)
		con 2 hijos o más 225%	1.257,64 (41,92)		con 3 o más cargas 133%	637,20 (21,24)

S.M. 540,90 (18,03) - 75% S.M. 405,68 (13,52)

2007		IPREM 489,20 (16,24)		IPREM+incr. 1/8 parte 569,40 (19,11)		
CONTRIBUT.	mínimo	con hijos 107%	623,17 (20,77)	SUBSIDIO	normal 80%	399,36 (13,31)
		sin hijos 80%	465,92 (15,53)			
CONTRIBUT.	máximo	sin hijos 175%	1.019,20 (33,97)	SUBSIDIO	sin o con 1 carga 80%	399,36 (13,31)
		con 1 hijo 200%	1.164,80 (38,83)		con 2 cargas 107%	534,14 (18,44)
		con 2 hijos o más 225%	1.310,40 (43,68)		con 3 o más cargas 133%	663,94 (22,13)

S.M. 570,60 (19,02) - 75% S.M. 427,95 (14,27)

2008		IPREM 516,90 (17,23)		IPREM+incr. 1/8 parte 603,05 (20,10)		
CONTRIBUT.	mínimo	con hijos 107%	645,26 (21,20)	SUBSIDIO	normal 80%	413,52 (13,78)
		sin hijos 80%	482,44 (16,08)			
CONTRIBUT.	máximo	sin hijos 175%	1.055,34 (35,18)	SUBSIDIO	sin o con 1 carga 80%	413,52 (13,78)
		con 1 hijo 200%	1.206,10 (40,20)		con 2 cargas 107%	553,08 (18,44)
		con 2 hijos o más 225%	1.356,86 (45,23)		con 3 o más cargas 133%	687,48 (22,92)

S.M. 600 (20) - 75% S.M. 450 (15)



Certificat d'empresa

Nom i cognoms _____

amb DNI o NIE _____

que ocupo a l'empresa el càrrec de _____

CERTIFICADO: A l'efecte de la sol·licitud de prestació d'atur, que són certes les dades relatives a l'empresa, com també les dades personals, professionals i de cotització del treballador/a que es consignen tot seguit.

1 Dades de l'empresa

Nom o raó social _____

Codi del compte de cotització _____

Domicili social, Carrer o plaça i núm. _____

Localitat _____ Codi postal _____

Província _____

Activitat econòmica _____

Domicili del centre de treball (Assenyaleu-lo només si és diferent al domicili social.) _____

2 Dades del treballador/a

Cognoms i nom _____

Núm. DNI o NIE _____ Núm. d'afiliació a la SS _____

Grup de cotització _____ Tipus de contracte (1) _____

Nre. de dies treballats a la setmana, en cas de treball a temps parcial (2) _____

Professió _____ Categoria _____

Data d'alta a l'empresa _____ Data de baixa a la SS _____

Situació legal d'atur: Causa (codi) (3) _____

Dates d'efectes (4): Inici _____ Fi _____ Núm. ERO _____

Nre. de dies de vacances anuals retribuïdes i no gaudides abans del cessament: _____ Període de salaris de tramitació: d _____ a _____ Nre. dies _____

3 Cotitzacions per contingències comunes i d'atur

Segons TC-2, durant els últims 180 dies abans de la data del cessament

(S'inclouen també les cotitzacions posteriors al cessament, corresponents a les vacances anuals, retribuïdes i no gaudides abans de la data de cessament).

	(5)	(6)	(7)	(8)
Totals				Per vacances anuals, retribuïdes i no gaudides abans de la data del cessament a l'empresa

_____ d _____ de _____

Segell de l'empresa:

Signatura:

Normativa referent al Certificat d'empresa

És obligatori que l'empresa lliuri al treballador/a aquest certificat, segons l'article 230. d) del Text refós de la llei general de la Seguretat Social, aprovat per Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

Falsejar alguna de les dades d'aquest certificat originarà la sanció corresponent segons s'estableix als articles 23, 40 i 46 del Text refós de la llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

El Certificat d'empresa és un document fonamental en el reconeixement del dret a la prestació d'atur i serveix per acreditar la situació legal d'atur i per determinar-ne la quantia.

Instruccions de formalització

- (1) Tipus de contracte: indefinit, fix discontinu i temporal (per obra o servei, d'interinatge, en pràctiques, ...).
- (2) En cas que el nombre de dies treballats cada setmana sigui variable, s'haurà d'adjuntar un calendari de distribució de la jornada.
- (3) Indicaqueu quina de les causes següents motiva l'extinció o suspensió de la relació laboral a l'efecte d'acreditar, si escau, la situació legal d'atur. Empleneu el codi i el literal.

CODI	CAUSA
01	Acomiadament del treballador/a
02	Acomiadament per causes objectives
03	Mort de l'empresari/ària
04	Jubilació de l'empresari/ària
05	Incapacitat de l'empresari/ària
06	Cessament per declaració d'invalidesa permanent total del treballador/a
07	Cessament en període de prova a instància de l'empresari/ària
08	Cessament en període de prova per acord del consell rector en el supòsit de socis de cooperatives
09	Cessament en període de prova a instància del treballador
10	Cessament per voluntat de l'empresari/ària en la relació laboral d'alta direcció
11	Fi de contracte temporal a instància de l'empresari/ària
12	Fi de contracte temporal a instància del treballador/a
13	Fi de la relació administrativa temporal de funcionaris d'ocupació i contractats administratius
14	Trasllat o modificació substancial de les condicions de treball
15	Fi o interrupció de l'activitat dels treballadors fixos discontinus
16	Extinció del contracte autoritzada per ERO o per interlocutòria judicial o constatada per l'autoritat laboral en cooperatives
17	Suspensió del contracte autoritzada per ERO o per interlocutòria judicial o constatada per l'autoritat laboral en cooperatives
18	Reducció temporal de jornada autoritzada per ERO o per interlocutòria judicial o constatada per l'autoritat laboral en cooperatives
19	Suspensió o extinció voluntària del contracte en cas de víctimes de violència de gènere
20	Expulsió del soci/sòcia en la cooperativa, per acord del consell rector
21	Baixa voluntària del treballador/a
22	Finalització o resolució involuntària del compromís amb les forces armades

- (4) Data d'efecte (inici). Data en què se suspèn o s'extingueix la relació laboral. Camp obligatori.

Data d'efectes (finalització). A emplenar només en els supòsits següents: a) suspensió voluntària del contracte, en cas de víctimes de violència de gènere, amb la data prevista de reincorporació al lloc de treball, b) suspensió o reducció de jornada autoritzada per expedient de regulació d'ocupació (ERO).

- (5) S'han de reflectir els dies que efectivament s'hagin cotitzat, ja siguin mesos de 28, 29, 30 o 31 dies, tal com apareix consignat al model TC-2 de cotització a la Seguretat Social, fins al total de 180.
- (6) S'ha d'emplenar només en els supòsits de suspensió o reducció de jornada per expedient d'ocupació. Aquestes bases es correspondran amb les establertes a la columna vuitena (segons el codi de bases) del document TC-2, tenint en compte que en el Certificat d'empresa queden excloses les percepcions per hores extraordinàries.

Les quantitats salarials abonades en concepte d'endarreriments s'imputaran als períodes d'activitat pels quals s'hagin meritat i no als períodes en què s'hagin abonat de forma efectiva.

Si el període de meritació correspon a alguns dels 6 darrers mesos, les quantitats s'han de prorratejar entre aquests darrers mesos.

- (7) Les bases de cotització per la contingència de desocupació han de correspondre a les que s'estableixen a la columna vuitena del document TC-2, en què

a) Cal incloure:

- La part proporcional corresponent a les gratificacions extraordinàries i a altres conceptes retributius de meritació superior a la mensual.
- La cotització pel període corresponent a vacances retribuïdes i no gaudides, com també la corresponent als salaris de tramitació, si escau.

b) Cal excloure:

- Les percepcions per hores extraordinàries.
- Les cotitzacions abonades per l'entitat gestora (o, si escau, l'empresa) relatives a l'abonament de la prestació o subsidi (article 210.2 del Text refós de la llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny).
- Les quantitats abonades pels conceptes exclosos indicats a l'article 109.2 de l'esmentada Llei general de la Seguretat Social i, en general, qualsevol altra quantitat abonada en concepte diferent al de remuneració salarial (diètes de viatge, despeses de locomoció, menyscapes de diners, indemnitzacions per desgast d'estrís o eines, o adquisició de roba de treball, percepcions rebudes de les propines, indemnitzacions corresponents a trasllats o acomiadaments, ...).

- (8) Indiqueu qualsevol altra circumstància especial referent a la cotització (vaga, suspensió per sanció sense sou i feina, etc.).

203 y 209 del Real Decreto Legislativo 2/2000, de 16 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas.

t) Impulsar, coordinar y seguir la implantación en el ámbito del Departamento del plan de medidas, recomendaciones y buenas prácticas en la adquisición y uso de los programas de ordenador por las Administraciones Públicas y de cuantas medidas adopte el Consejo Superior de Administración Electrónica para actuar contra las actividades vulneradoras de los derechos de propiedad intelectual e industrial.

Cuarto. Convocatorias.—La Comisión se constituirá válidamente cuando estén presentes el Presidente y el Secretario, o, en su caso, quienes le sustituyan, y la mitad, al menos, de sus miembros, en primera convocatoria. En segunda bastará la asistencia del Presidente y Secretario, o sus sustitutos, y la de tres vocales del Pleno.

Quinto. Ponencias técnicas y grupos de trabajo.—Cuando la naturaleza de los asuntos lo exija, podrán constituirse ponencias técnicas y grupos de trabajo. En tales supuestos podrán incorporarse a dichas ponencias o grupos funcionarios que presten servicios en los distintos centros directivos y organismos del Departamento, a fin de aportar la información o asesoramiento que sean precisos.

El informe técnico a que se refieren los puntos d) y e) del apartado tercero podrá ser emitido por una Ponencia Técnica cuando se trate de contratos menores definidos por la normativa reguladora de Contratos de las Administraciones Públicas, o de bienes y servicios de adquisición centralizada por importe inferior a treinta mil euros (30.000 euros).

La Ponencia Técnica estará formada por el representante del órgano o de la unidad proponente, el Vicepresidente primero y el Secretario de la Comisión.

Sexto. Petición de información.—La Comisión Ministerial de Administración Electrónica del Ministerio de Educación y Ciencia, para el ejercicio de sus funciones, podrá recabar cuanta información estime precisa de todos los organismos y unidades del Ministerio, que vendrán obligados a facilitarla.

Séptimo. Funcionamiento.—El funcionamiento de la Comisión Ministerial de Administración Electrónica del Ministerio de Educación y Ciencia se ajustará a lo establecido para los órganos colegiados por la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

El funcionamiento de la Comisión no supondrá incremento alguno del gasto público y será atendida con los medios materiales y de personal existentes en el Ministerio de Educación y Ciencia.

Octavo. Disposición derogatoria.—Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo establecido en la presente Orden, y en particular, la Orden de 22 de febrero de 2000, por la que se crea y regula la Comisión Ministerial de Tecnologías de la Información y de las Telecomunicaciones del Ministerio de Educación y Cultura, en lo que respecta a las funciones que correspondan al Ministerio de Educación y Ciencia.

Noveno. Entrada en vigor.—La presente Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 23 de febrero de 2006.

SAN SEGUNDO GÓMEZ DE CADIÑANOS

Sres. Secretario de Estado de Universidades e Investigación, Presidente del Consejo Superior de Deportes, Subsecretario, Secretario General de Educación, Secretario General de Política Científica y Tecnológica, Directores Generales del Departamento, Presidentes y Directores de Organismos Públicos dependientes del Ministerio de Educación y Ciencia.

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

3767 REAL DECRETO 200/2006, de 17 de febrero, por el que se modifica el Real Decreto 625/1985, de 2 de abril, que desarrolla la Ley 31/1984, de 2 de agosto, de protección por desempleo.

La evolución de la sociedad, y el servicio a los ciudadanos como principio básico que justifica la existencia de la Administración y que debe presidir su entera actividad, tal y como expresa la exposición de motivos de la Ley 6/1997, de 14 de abril, de Organización y Funcionamiento de la Administración General del Estado, requieren una renovación de los procedimientos administrativos y de la gestión en línea con los principios de organización y funcionamiento establecidos en el artículo 3 de la citada ley, tales como el principio de simplicidad, claridad y proximidad a los ciudadanos, el principio de racionalización y agilidad de los procedimientos administrativos y de las actividades materiales de gestión, así como los principios de eficacia, eficiencia, y el principio de control de la gestión y de los resultados.

Dichos principios deben regir, por tanto, la actuación de la gestión y control de las prestaciones por desempleo, en aras a dispensar las mismas de forma sencilla y eficaz, garantizando la calidad del servicio a los ciudadanos y optimizando los recursos destinados al cumplimiento del contenido del artículo 41 de la Constitución Española.

Por ello, este real decreto posibilita tanto la actualización y simplificación administrativa, como la mejora del conocimiento de los derechos de los ciudadanos y su tratamiento con la mayor calidad en relación con las prestaciones por desempleo, además de contribuir a garantizar la mejora continua del servicio a través de su evaluación, todo ello mediante las siguientes medidas:

a) Agilización de los procedimientos administrativos, mediante el establecimiento de procesos especiales de tramitación en determinadas solicitudes de derechos, la incorporación en todo su potencial la utilización de las nuevas tecnologías, la reducción de la documentación a aportar al permitirse la acreditación de la situación legal de desempleo a través del certificado de empresa, y la unificación del sistema de pago, al eliminar el descuento de 10 días de protección en el primer pago de la prestación.

b) Homogeneización y clarificación de derechos, al permitir un cálculo más transparente de la cuantía de la prestación por desempleo, así como el establecimiento de reglas precisas para determinar el requisito de carencia de rentas que permite obtener o mantener el derecho al subsidio de desempleo.

c) Actualización y mejora de derechos, en el tratamiento de la movilidad al extranjero de los trabajadores.

Por otra parte, las distintas medidas que se regulan tienen un contenido, reglamentario, por lo que deben quedar recogidas en el Real Decreto 625/1985, de 2 de abril, que desarrolla la Ley 31/1984, de 2 de agosto, de Protección por Desempleo, y por ello en este real decreto se procede a la actualización de su contenido, de cara a su adecuación a los objetivos y principios señalados, dando nueva redacción o completando la redacción de una parte importante de su articulado.

Este real decreto ha sido consultado a las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.

En su virtud, a propuesta del Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, con la aprobación previa del Ministro de Administraciones Públicas, de acuerdo con el

Consejo de Estado y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día 17 de febrero de 2006,

DISPONGO:

Artículo único. *Modificación del Real Decreto 625/1985, de 2 de abril, que desarrolla la Ley 31/1984, de 2 de agosto, de Protección por Desempleo.*

El Real Decreto 625/1985, de 2 de abril, que desarrolla la Ley 31/1984, de 2 de agosto, de Protección por Desempleo, queda modificado como sigue:

Uno. Se incorpora un nuevo apartado seis al artículo 1, con la siguiente redacción:

«Seis. En los supuestos en los que la situación legal de desempleo se acredite por comunicación, notificación escrita o certificación del empresario, de la Administración empleadora o de la cooperativa, la causa y fecha de efectos de la situación legal de desempleo deberá figurar en el certificado de empresa considerándose documento válido para su acreditación.»

Dos. El artículo 4 queda redactado en los términos siguientes:

«Artículo 4. *Cuantía de la prestación.*

1. La base reguladora de la prestación por desempleo se calculará dividiendo por 180 la suma de las cotizaciones por la contingencia de desempleo correspondientes a los últimos 180 días cotizados precedentes al día en que se haya producido la situación legal de desempleo o al del que cesó la obligación de cotizar. Para el cálculo de la base reguladora no se computarán las cotizaciones correspondientes al tiempo de abono de la prestación que efectúe la entidad gestora o, en su caso, la empresa, ni la retribución por horas extraordinarias.

Cuando exista descubierto de cotización durante alguno de los días computables a efectos de determinar la base reguladora, ésta se completará estimando la que hubiera correspondido de haberse cotizado.

2. La cuantía de la prestación se determinará aplicando a la base reguladora los siguientes porcentajes: el 70 por ciento durante los ciento ochenta primeros días y el 60 por ciento a partir del día 181.

3. A efectos de calcular las cuantías máxima y mínima de la prestación por desempleo de nivel contributivo, se entenderá que se tienen hijos a cargo, cuando éstos sean menores de veintiséis años o mayores con una incapacidad en grado igual o superior al treinta y tres por ciento, carezcan de rentas de cualquier naturaleza iguales o superiores al salario mínimo interprofesional excluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias, y convivan con el beneficiario.

La carencia de rentas se presumirá en el caso de no realización de trabajo por cuenta propia, o por cuenta ajena cuya retribución sea igual o superior a la cuantía indicada en el párrafo anterior, sin perjuicio de que en dichos supuestos la entidad gestora pueda solicitar la acreditación de inexistencia de otras fuentes de ingresos.

No será necesaria la convivencia cuando el beneficiario declare que tiene obligación de alimentos en virtud de convenio o resolución judicial o que sostiene económicamente al hijo, y cuando lo requiera la entidad gestora el beneficiario deberá aportar la documentación acreditativa que corresponda.

Durante la percepción de la prestación por desempleo, la cuantía máxima o mínima de la misma se adaptará al incremento o disminución de los hijos a cargo.

4. La base reguladora diaria de la prestación por desempleo de nivel contributivo de los trabajadores que en los últimos 180 días, precedentes al día en que se haya producido la situación legal de desempleo o al del que cesó la obligación de cotizar, sólo tengan cotizaciones por jornadas reales en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, será la base de cotización de la última jornada real realizada por el trabajador.

La base reguladora diaria de la prestación por desempleo de nivel contributivo de los trabajadores que en los últimos 180 días, precedentes al día en que se haya producido la situación legal de desempleo, o al del que cesó la obligación de cotizar, tengan cotizaciones por jornadas reales en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social y en otros Regímenes, se calculará dividiendo por 180 la suma de las bases de cotización por la contingencia de desempleo de ese número de días, y, para ello, la base de cotización de la última jornada real realizada por el trabajador debe ser multiplicada y dividida por el número de jornadas reales incluidas en el período indicado.»

Tres. Se modifica el apartado 3 del artículo 6, que queda redactado en los términos siguientes:

«3. El derecho a la prestación o al subsidio por desempleo quedará suspendido en los supuestos de traslado de residencia al extranjero en los que el beneficiario declare que es para la búsqueda o realización de trabajo, perfeccionamiento profesional, o cooperación internacional, por un período continuado inferior a doce meses, sin perjuicio de la aplicación de lo previsto sobre la exportación de las prestaciones en los Convenios o Normas comunitarias. En otro caso, el traslado de residencia al extranjero incumpliendo alguno de los requisitos anteriores supondrá la extinción del derecho.

No tendrá consideración de traslado de residencia la salida al extranjero por tiempo no superior a 15 días naturales por una sola vez cada año, sin perjuicio del cumplimiento de las obligaciones establecidas en el artículo 231.1 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio.»

Cuatro. Se incorpora un nuevo artículo 6 bis, con la siguiente redacción:

«Artículo 6 bis. *Consideración del trabajo a efectos de la suspensión y extinción del derecho.*

1. A efectos de la suspensión o de la extinción del derecho establecida en el artículo 212.1.d) y en el artículo 213.1.d) del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, respectivamente, se considerará trabajo toda actividad que genere o pueda generar retribución o ingresos económicos, por cuenta ajena o propia, que sea incompatible con la prestación o con el subsidio por desempleo.

2. Cuando no sea posible determinar el número de días a los que se extiende la actividad desarrollada por cuenta propia sin obligación de alta y baja en el régimen correspondiente de la Seguridad Social, se estará a los declarados y acreditados documentalmente por el trabajador, salvo que el número de días no pueda ser acreditado en cuyo caso se estará al que resulte de dividir las percepciones

nes íntegras derivadas de la actividad entre el importe de la base máxima de cotización al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.

3. En los casos a los que se refiere el apartado anterior, se considerará que el trabajador ha cumplido con la obligación de solicitar la baja, establecida en el artículo 231.1.e) del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, cuando la comunicación se produzca en los 15 días siguientes a la percepción de los ingresos obtenidos con la actividad, procediéndose a regularizar la prestación desde la fecha de inicio de la actividad, o, si no puede acreditar esa fecha de inicio, desde la fecha de percepción de los ingresos.»

Cinco. El artículo 7 queda redactado en los términos siguientes:

«Artículo 7. *Requisitos de acceso al subsidio.*

1. Para determinar el requisito de carencia de rentas, o, en su caso de responsabilidades familiares, a que se refiere el artículo 215 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, se aplicarán las reglas siguientes:

a) Las rentas se computarán por su rendimiento íntegro o bruto. El rendimiento que procede de actividades empresariales, profesionales, agrícolas, ganaderas o artísticas, se computarán por la diferencia entre los ingresos y los gastos necesarios para su obtención. Las ganancias patrimoniales se computarán por la diferencia entre las ganancias y las pérdidas patrimoniales.

b) Las rentas se imputarán a su titular cualquiera que sea el régimen económico matrimonial aplicable, pero las rentas derivadas de la explotación de un bien de uno de los cónyuges, si el régimen económico matrimonial es el de gananciales, se imputarán por mitad a cada cónyuge.

c) Para establecer la cuantía mensual de las rentas:

1.º Si las rentas se perciben con periodicidad mensual, se computarán las que corresponden al mes completo anterior al del hecho causante del subsidio, siempre que se mantengan en el mes correspondiente al hecho causante, o al de su solicitud, o durante la percepción de aquél.

Si las rentas se perciben con periodicidad superior a la mensual, se computarán a prorrata mensual sobre el periodo al que correspondan.

2.º Si las rentas se obtienen en un pago único, se computarán las obtenidas en el mes anterior al hecho causante del subsidio, o al de su solicitud, computados de fecha a fecha, o durante su percepción, prorrateando su importe entre 12 meses.

En el mes o meses siguientes a la fecha de obtención de esas rentas se computará, o bien su rendimiento mensual efectivo, conforme a lo establecido en el número 1.º o, en otro caso, su rendimiento mensual presunto conforme a lo establecido en el número 3.º

Lo previsto en este apartado se aplicará: a las indemnizaciones por extinción del contrato abonadas en un pago único por el importe que supere la indemnización legal, a los rendimientos derivados de la enajenación de valores mobiliarios o de bienes inmuebles, salvo que se trate de la vivienda habitual, al rescate de planes de pensiones y al resto de ganancias patrimoniales o rendimientos irregulares.

3.º Si se dispone de bienes de patrimonio, fondos de inversión mobiliaria o inmobiliaria, fondos o

planes de jubilación, o cualquier otra modalidad de inversión de capital, excepto la vivienda habitual y los planes de pensiones, que tenga diferida su sujeción al impuesto de la renta de las personas físicas, siempre que no se haya computado su rendimiento mensual efectivo se computará el rendimiento mensual presunto que resulte de aplicar el 50 por ciento del tipo de interés legal del dinero vigente sobre el valor del bien, fondo o plan, prorrateado entre 12 meses.

2. No tendrá derecho al subsidio quien se encuentre en la situación prevista en el artículo 215.1.1.a) y b) del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, cuando se le hubiera extinguido la prestación de desempleo por imposición de sanción.

Si durante la percepción de la prestación se le hubiere suspendido el derecho en el supuesto previsto en el artículo 212.1.a) del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, y el periodo de suspensión excediera del que resta para agotar la prestación, no podrá solicitar el subsidio hasta transcurrido un mes a partir de que se cumpla totalmente el periodo de suspensión.

3. El trabajador mayor de cincuenta y dos años que reúna los requisitos establecidos para acceder al subsidio previsto en el artículo 215.1.3 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, podrá obtener ese subsidio cuando:

a) Estuviese percibiendo o tuviese derecho a percibir un subsidio.

b) Hubiese agotado un subsidio.

c) Hubiera agotado una prestación por desempleo y no percibido el subsidio correspondiente o lo hubiese extinguido, por carecer, inicialmente o con carácter sobrevenido, del requisito de rentas y, o, del de responsabilidades familiares.»

Seis. El artículo 10 queda redactado en los términos siguientes:

«Artículo 10. *Prórrogas de la duración del subsidio y declaraciones de rentas de los beneficiarios del subsidio para mayores de 52 años.*

1. El solicitante de la prórroga de la duración del subsidio deberá indicar en la solicitud que, o bien concurren las mismas circunstancias que motivaron el acceso inicial al derecho o a la anterior prórroga de su duración, o bien que esas circunstancias han variado y sólo en este segundo caso deberá hacer nueva declaración de las rentas y, en su caso, de las responsabilidades familiares y, en todo caso, cuando lo requiera la entidad gestora, se deberá aportar la documentación acreditativa que corresponda.

2. El beneficiario del subsidio previsto en el artículo 215.1.3 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, para los mayores de 52 años, deberá indicar en la declaración de sus rentas a que se refiere el artículo 219.5 de dicha ley, o bien que sus rentas son las mismas que en la declaración anterior, o bien que han variado y sólo en este segundo caso deberá hacer nueva declaración de sus rentas y, en todo caso, cuando lo requiera la entidad gestora, se deberá aportar la documentación acreditativa que corresponda.

3. La entidad gestora establecerá un procedimiento específico que permita que las solicitudes de prórrogas y las declaraciones de rentas se pue-

dan presentar dirigiéndolas a dicha entidad gestora por correo, o por medios electrónicos, informáticos o telemáticos.»

Siete. Se incorporan dos nuevos apartados 4 y 5 al artículo 13, con la siguiente redacción:

«4. La entidad gestora podrá admitir la solicitud agrupada de reanudación de las prestaciones y subsidios a los trabajadores fijos discontinuos y a los que tengan reducida su jornada ordinaria de trabajo o suspendida su relación laboral en virtud de expediente de regulación de empleo, cuando dentro del mes tengan diversos periodos de actividad o inactividad, así como a los que habitualmente trabajen para una misma empresa o en un mismo sector de actividad con sucesivos contratos temporales dentro del mes.

La solicitud agrupada permite la reanudación de las prestaciones por las situaciones legales de desempleo producidas en un mes, y vendrá acompañada por un Certificado de Empresa acreditativo de los días trabajados y/o retribuidos en el mes anterior a la última situación legal de desempleo, computado de fecha a fecha, así como de que los ceses en la actividad o en los contratos temporales son causa de situación legal de desempleo.

En el caso de reanudación del subsidio, la solicitud agrupada incluirá la declaración del trabajador de que, o bien concurren las mismas circunstancias que motivaron el acceso inicial al derecho o a la anterior reanudación, o bien que esas circunstancias han variado y sólo en este segundo caso deberá hacer nueva declaración de las rentas y, en su caso, de las responsabilidades familiares y, en todo caso, cuando lo requiera la entidad gestora, se deberá aportar la documentación acreditativa que corresponda.

La solicitud agrupada de reanudación supone tener cumplido el requisito de la inscripción como demandante de empleo, deberá presentarse por el interesado dentro del plazo de los 15 días siguientes al de la última situación legal de desempleo y surtirá efectos para todos los periodos de inactividad cuyos ceses constituyan situación legal de desempleo y estén comprendidos en el mes anterior a la fecha de la última situación legal de desempleo.

5. La entidad gestora también podrá admitir para los trabajadores fijos discontinuos y los que tengan reducida su jornada ordinaria de trabajo o suspendida su relación laboral en virtud de expediente de regulación de empleo que la solicitud inicial, formulada en el plazo de los 15 días siguientes a la situación legal de desempleo, surta efectos de solicitud de reanudación por los periodos de inactividad dentro del mismo expediente o dentro de la misma actividad fija discontinua, en cuyo caso, la empresa, autorizada por el trabajador, deberá comunicar a la entidad gestora cada mes la información indicada en el apartado anterior.»

Ocho. Se modifica el apartado 1 del artículo 15, que queda redactado en los términos siguientes:

«1. La compatibilidad e incompatibilidad de la prestación y el subsidio por desempleo se establece en los siguientes casos:

a) La prestación y el subsidio por desempleo serán compatibles:

1.º Con el trabajo retribuido por cuenta ajena a tiempo parcial.

2.º Con la indemnización que proceda por extinción del contrato de trabajo.

3.º Con la pensión de jubilación parcial, conforme a lo previsto en el artículo 14.1.b) del Real

Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial y con las pensiones o las prestaciones de carácter económico de la Seguridad Social que hubieran sido compatibles con el trabajo que originó la prestación o el subsidio por desempleo.

4.º Con las becas y ayudas que se obtengan por asistencia a acciones de formación ocupacional o para realizar prácticas en entidades públicas o privadas que formen parte del plan de estudios y se produzcan en el marco de colaboración entre dichas entidades y el centro docente de que se trate.

5.º Con la realización de trabajos de colaboración social.

6.º Con las prestaciones de la Seguridad Social por hijo a cargo.

7.º Con el ejercicio por elección o designación de cargos públicos o sindicales retribuidos que supongan dedicación parcial.

b) La prestación y el subsidio por desempleo serán incompatibles:

1.º Con el trabajo retribuido por cuenta ajena a tiempo completo, en régimen laboral o administrativo, o con situaciones asimiladas, que supongan la inclusión en cualquier régimen del sistema de la Seguridad Social aunque no esté previsto cotizar por la contingencia de desempleo, salvo cuando esté establecida la compatibilidad en algún programa de fomento de empleo.

2.º Con el trabajo por cuenta propia, con independencia del número de horas que se dediquen a la actividad y de los resultados económicos obtenidos, aunque su realización no implique la inclusión obligatoria en alguno de los regímenes de Seguridad Social.

3.º Con actividades de investigación o cooperación retribuidas, que supongan dedicación exclusiva.

4.º Con el ejercicio por elección o designación de cargos públicos o sindicales o altos cargos de la Administración, retribuidos, que supongan dedicación exclusiva.

5.º Con las pensiones o prestaciones de carácter económico de la Seguridad Social, tanto de nivel contributivo como no contributivo, salvo que estén incluidas en los números 3.º y 6.º del apartado a).

6.º Con la activación de la reserva retribuida, a la que se refiere el Real Decreto 1691/2003, de 12 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de acceso y régimen de los reservistas voluntarios.

7.º Con cualquier otra situación que implique el derecho a percepciones económicas de carácter público como sustitutivas de las retribuciones dejadas de percibir por el cese en la actividad, manteniéndose un vínculo administrativo o laboral.

c) La compatibilidad a la que se refieren los números 1.º, 2.º, 3.º, 4.º y 7.º del apartado a), se entenderá sin perjuicio de su cómputo como renta a efectos del subsidio por desempleo en los términos indicados en el artículo 215.3.2 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio.

d) La compatibilidad a la que se refieren los números 1.º y 7.º del apartado a) se entenderá sin perjuicio del descuento a que se refiere el artículo 221.1 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, y los apartados siguientes de este artículo.

e) La incompatibilidad con el trabajo a que se refiere el número 1.º del apartado b), se entenderá referida tanto al trabajo efectivo como a los periodos de vacaciones y de descanso retribuido.»

Nueve. El artículo 24 queda redactado en los términos siguientes:

«Artículo 24. *Presentación de solicitudes y otra documentación.*

1. Las solicitudes de las prestaciones o subsidios por desempleo, de alta inicial, reanudación o prórroga, se formularán por el solicitante en los modelos normalizados establecidos al efecto por la entidad gestora.

2. Los modelos de solicitud estarán a disposición de los trabajadores en las dependencias administrativas y a través de los medios telemáticos de la entidad gestora.

3. Las solicitudes se podrán formalizar y presentar, a elección del trabajador:

a) En las dependencias administrativas citadas,

b) En los registros de otras Administraciones, incluidos los de las entidades locales con las que exista convenio, o

c) Dirigiendo a la entidad gestora los documentos o datos correspondientes por correo o por medios o procedimientos electrónicos, informáticos o telemáticos, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 38.4 y 45 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en sus normas de desarrollo, así como en las condiciones que establezca la entidad gestora.

4. Lo indicado sobre la presentación de las solicitudes se aplicará a las reclamaciones, alegaciones, declaraciones, o comunicaciones de baja u otras del interesado, y a los certificados de empresa.»

Diez. Se modifica el apartado 2 del artículo 26, que queda redactado en los términos siguientes:

«2. El pago de la prestación y subsidio por desempleo se realizará mediante el abono en la cuenta de la entidad financiera colaboradora indicada por el solicitante o perceptor, de la que sea titular, salvo en los casos, debidamente justificados, en los que la entidad gestora permita el pago en efectivo por la entidad financiera.

La realización del pago no conllevará gasto ni para la entidad gestora ni para el perceptor.»

Once. Se incorpora un nuevo apartado 6 al artículo 26, con la siguiente redacción:

«6. En el caso de que se produzca un pago indebido al trabajador, motivado por su colocación conocida tras la elaboración de la nómina de prestaciones, y por un importe que no supere los 10 días de derecho, la entidad gestora podrá, sin más trámite, dictar resolución comprensiva de la exigencia de su reintegro, y de la compensación o descuento de su importe de la sucesiva percepción de las prestaciones o subsidios por desempleo, de no producirse dicho reintegro. La resolución será recurrible en la forma establecida en el artículo 233 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio.»

Disposición transitoria única. *Regularización del descuento de los 10 primeros días de pago.*

El descuento de los 10 primeros días en el pago de las prestaciones o subsidios por desempleo, de la renta agraria o de la renta activa de inserción, que se hubiera efectuado antes de la entrada en vigor de este real decreto, se regularizará cuando se cause baja, por cualquier causa, en la prestación correspondiente.

ria o de la renta activa de inserción, que se hubiera efectuado antes de la entrada en vigor de este real decreto, se regularizará cuando se cause baja, por cualquier causa, en la prestación correspondiente.

Disposición derogatoria única. *Derogación normativa.*

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a este real decreto y, expresamente, las siguientes:

a) El apartado 3 del artículo 11 del Real Decreto 426/2003, de 11 de abril, por el que se regula la renta agraria para los trabajadores eventuales incluidos en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social residentes en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura.

b) En el Real Decreto 205/2005, de 25 de febrero, por el que se regula para el año 2005 el programa de renta activa de inserción para desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo, el último párrafo del apartado 3 del artículo 13, relativo al descuento a realizar en el primer pago de la renta activa de inserción o tras su reanudación.

c) Los apartados 3 y 4 del artículo 27 de la Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, de 22 de febrero de 1996, sobre aplicación y desarrollo del Reglamento General de la Gestión Financiera de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1391/1995, de 4 de agosto.

Disposición final primera. *Habilitación normativa.*

Se faculta al Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales para dictar las normas necesarias para el desarrollo y aplicación de este real decreto.

Disposición final segunda. *Entrada en vigor.*

El presente real decreto entrará en vigor el día primero del mes siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», salvo lo establecido en los artículos 10.3, 13.4 y 5 y 24.3.c) del Real Decreto 625/1985, de 2 de abril, conforme a la redacción dada por el artículo único de este real decreto, que entrará en vigor a los seis meses de dicha publicación.

Dado en Madrid, el 17 de febrero de 2006.

JUAN CARLOS R.

El Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales,
JESÚS CALDERA SÁNCHEZ-CAPITÁN

MINISTERIO DE INDUSTRIA, TURISMO Y COMERCIO

3768 *ORDEN ITC/570/2006, de 22 de febrero, por la que se crea el registro de entidades que realizan actividades de investigación y desarrollo (I+D) en el Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.*

La Orden PRE/690/2005, de 18 de marzo, por la que se regulan las bases, el régimen de ayudas y la gestión del Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación Tecnológica (2004-2007) en la parte dedicada